



Kurca-parti Óvoda OM:201530

6635 Szegvár, Hunyadi J. u. 25.

Telefon / fax: (63)364-833 Weblap: [www.kurcaovi.hu](http://www.kurcaovi.hu)

E-mail: [kurcaovi@gmail.com](mailto:kurcaovi@gmail.com)

## Fejlesztési terv

Óvodapedagógus / Intézményvezető neve:	Csurka Zoltánné
Óvodapedagógus / Intézményvezető oktatási azonosítója:	75213176156
Fejlesztési terv neve / azonosítója:	Vezetői fejlesztési terv
Fejlesztési terv kezdő dátuma:	2020.01.01.
Fejlesztési terv befejező dátuma:	2021.08.15.

Kiemelkedő terület(ek) felsorolása	
Kiemelkedő terület (1)	<p>Intézményében optimális környezetet biztosít. Az intézményi működés középpontjában áll a gyermek, az adaptív szemlélet és a differenciálás módszere. Befogadó, gondoskodik arról, hogy a kiemelt figyelmet igénylő, különleges bánásmódot igénylő gyermekek (tehetséggondozást, illetve felzárkóztatást) speciális támogatást kapjanak. Szívesen befogadja a tanulás-tanítás eredményessé tételére irányuló kezdeményezéseket, innovációkat, fejlesztéseket. A gyermekek egyéni készségeinek és képességeinek kibontakoztatására összpontosító nevelő munka elvárása. Az együttnevelés fenntarthatósága érdekében a személyi és tárgyi feltételek célszerű elosztása mellett a területhez kapcsolódó "jó gyakorlatok" belső terjesztését és az óvodai folyamat kiemelt kezelését tűzi ki. A tervezési dokumentumaiban megjelenő célok koherens egységet mutatnak a megvalósítás dokumentumaiban szereplő adatokkal. A dokumentumokban egységesen megjelenik, hogy a vezető a vezetői tevékenységét a vonatkozó jogszabályok és szakmai dokumentumok ismeretében, azoknak megfelelően tervezi, szervezi. Figyelembe veszi az Alapprogram előírásait, a helyi pedagógiai program elvárásait, életkori sajátosságokat. Tervezőmunkája nyomon követhető, tudatos, tervezés és megvalósítás koherens. Tervezőkor figyelembe veszi a szociális tanulásban rejlő lehetőségeket.</p>



**Kurca-parti Óvoda OM:201530**

**6635 Szegvár, Hunyadi J. u. 25.**

**Telefon / fax: (63)364-833 Weblap: [www.kurcaovi.hu](http://www.kurcaovi.hu)**

**E-mail: [kurcaovi@gmail.com](mailto:kurcaovi@gmail.com)**

<b>Kiemelkedő terület (2)</b>	<p>A jövőkép megfogalmazása során figyelembe veszi az intézmény külső és belső környezetét, a folyamatban lévő és várható változásokat, ehhez illeszkedő jövőképet határoz meg intézménye számára. A vezetői pályázatában szereplő célok megvalósítása érdekében határozott lépéseket tesz. Folyamatosan nyomon követi a célok megvalósulását. A megvalósítás során figyelembe veszi a megváltozott körülményeket, ezekhez igazodni képes. Irányítja az intézmény hosszú és rövidtávú terveinek lebontását, összehangolását, megvalósítását. Irányítja a belső ellenőrzési-értékelési rendszert az országos önértékelési rendszer intézményi adaptálásában. PDCA logika szerint határozza meg az erősségeket, gyengeségeket, lehetőségeket, veszélyeket. Irányítja az intézmény hosszú és rövidtávú terveinek lebontását, összehangolását, megvalósítását. Folyamatosan informálja kollégáit és az intézmény partnereit. Egyenlő munkaterhelés a dolgozók között. Feladatok konkrét meghatározása, elosztása. Társadalmi környezet életébe való bekapcsolódás, igényeknek való megfelelés. Pozitív példa, minta adása a munkavállalásban, maximális megvalósításra törekvés.</p>
<b>Kiemelkedő terület (3)</b>	<p>Magabiztos, tökéletesen felkészült vezető. Szakmai elhivatottság, elkötelezettség jellemzi. Képes meghatározni a fejlődés irányát és módszereit. Pozitív személyisége, kisugárzása, stílusa az emberek, dolgozók felé. Kapcsolata a fenntartóval nagyon jó. A kötelező dokumentumok célkitűzéseit tartja szem előtt, fontossági sorrend felállítására képes. A tényezők, lehetőségek megváltozása esetén ő is képes a változtatásra, változásra. Elhivatott, intézménye iránt elkötelezett, hiteles és etikus pedagógus, vezető. Példa kollégái, vezetőtársai számára. Folyamatosan fejleszti önmagát vezetői, pedagógusi minőségben egyaránt. Szakmai hozzáértését folyamatosan fejleszti, továbbképzéseken, konferenciákon, szakmai délutánokon vesz részt. Nyitott az újra, miközben megbecsüli és értékeli a jól bevált módszereket, gyakorlatokat, fontosnak tartja a szakmai értékek megőrzését. Reális önismerettel rendelkezik. Tudatos saját vezetési stílusának érvényesítésében, ismeri erősségeit és korlátait. Vezetői hatékonyságát folyamatosan fejleszti. Vezetői munkájában számít kollégái véleményére. Vezetői programját megvalósítja: az abban foglaltakat folyamatosan figyelembe veszi a célok kitűzésében, tervezésben, végrehajtásban.</p>



**Kurca-parti Óvoda OM:201530**

**6635 Szegvár, Hunyadi J. u. 25.**

**Telefon / fax: (63)364-833 Weblap: [www.kurcaovi.hu](http://www.kurcaovi.hu)**

**E-mail: [kurcaovi@gmail.com](mailto:kurcaovi@gmail.com)**

<b>Kiemelkedő terület (4)</b>	Képes inspirálni, motiválni és támogatni kollégáit, hogy pozitívan álljanak a kihívások elé: támogatja, ösztönzi az innovációt, kreatív gondolkodást, újszerű ötleteket. Támogatja és ösztönzi a kollégáit a kreatív gondolkodásra és az újszerű módszerek megismerésére, kipróbálására. ( Nyugi Ovi, Ovizsaru, Zöld Óvoda, Boldog Óvoda, Bozsik programok..stb) A továbbképzési programot folyamatosan gondozza, a választott továbbképzések a pedagógiai program céljait támogatja. Az intézményi szakmai cél és az egyéni karrier cél összefüggését szorgalmazza. Az intézményben kiemelt szerepet kap a team munka, csapatmunka. Megosztja a vezetést munkatársaival, a fejlesztést saját és mások képességeibe vetett bizalomra alapozza. A hospitálások rendszere kialakított. A döntéshez szükséges ismereteket megosztja az érintettekkel. Elfogadó, pozitív környezetet, a közös célok elérésére nyitott, és képes támogató szervezetet alakított ki.
<b>Kiemelkedő terület (5)</b>	Napra kész: folyamatosan figyelemmel kíséri az intézmény működését befolyásoló szabályozókat. Minden folyamat leszabályozott, nyomon követhető. A pedagógusokat tájékoztatja az intézményt és őket, munkájukat érintő jogszabályi változásokról. Törekszik a hatékony időgazdálkodásra melyet feladatként kezel. A feladatok megosztásában érvényesíti a kompetencia szerinti feladat leosztást az intézményi célok megvalósítása mellett. Az érintettek tájékoztatása többféle kommunikációs eszköz, csatorna használatával történik. A vezető a belő és külső partnereket egyaránt bevonó kommunikációt alkalmaz. Az intézményi dokumentumok a jogszabályoknak megfelelően kerülnek nyilvánosságra. Az értekezletek, megbeszélések vezetése szakszerű, hatékony kommunikáción alapul. Elemzi és hatékonyan, a jogszabályoknak megfelelően kezeli az erőforrásokat. Az intézményvezető számára fontos az intézmény arculata, törekszik a pozitív intézményi arculat kialakítására.



Kurca-parti Óvoda OM:201530

6635 Szegvár, Hunyadi J. u. 25.

Telefon / fax: (63)364-833 Weblap: [www.kurcaovi.hu](http://www.kurcaovi.hu)

E-mail: [kurcaovi@gmail.com](mailto:kurcaovi@gmail.com)

## Fejlesztési területek

Az intézményvezetői ellenőrzés alkalmával a tanfelügyelők nem határoztak meg fejlesztendő területet.

Az alábbiakban megfogalmazott fejlesztési terület az intézményvezetői önfelvezetési tervem részét képezte.

<b>Fejlesztési feladat neve / azonosítója:</b>	Folyamatosan figyelemmel kísérem az intézmény működését befolyásoló jogi szabályozók változásait.
<b>Fejlesztési feladat célja, indokoltsága:</b>	A humán erőforrás megtartása és folyamatos tájékoztatás elengedhetetlen, ahhoz hogy a folyamatosan változó jogi szabályozás mellett állandóságot, biztonságot, kiszámíthatóságot kapjanak a munkatársak.
<b>Fejlesztési feladat mérföldkövei, ellenőrzési pontjai:</b>	A változásokról tájékozódok az OH honlapján, továbbképzéseken és a POK által küldött információs felületeken.
<b>A cél eléréséhez szükséges feladatok</b>	
<b>1. feladat:</b>	A fenntartóval, vezetőtársammal valamint szakértő kollégáimmal folyamatosan konzultálok a jogszabályi értelmezés kérdésében.
<b>A feladat végrehajtásának módszere:</b>	Értelmezés, megbeszélés
<b>A feladat elvárt eredménye:</b>	Az intézményben dolgozók és az Szülői Szervezet tagjai folyamatosan megkapják a legfrissebb információkat a jogszabályi változásokról.
<b>A feladat tervezett ütemezése:</b>	Aktuálisan a változásokat követő megbeszéléseken, jegyzőkönyvben dokumentálva.
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre:</b>	Fenntartó, intézmény vezető helyettes, munkatársaim, szülői szervezet tagjai
<b>2. feladat:</b>	A jogszabályi változások lehetséges hatásainak megvitatása a vezetőséggel, majd nevelőtestületi értekezleten az intézmény dolgozóinak felkészítése a változásokra.



Kurca-parti Óvoda OM:201530

6635 Szegvár, Hunyadi J. u. 25.

Telefon / fax: (63)364-833 Weblap: www.kurcaovi.hu

E-mail: kurcaovi@gmail.com

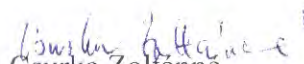
<b>A feladat végrehajtásának módszere:</b>	Értelmezés, megbeszélés
<b>A feladat elvárt eredménye:</b>	A köznevelés rendszerének változásaiban sokkal tájékozottabb nevelőtestület.
<b>A feladat tervezett ütemezése:</b>	A változások, rendelet tervezetek megjelenése után közvetlenül.
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre:</b>	intézményvezető helyettes, intézmény dolgozói,

<b>3. feladat:</b>	Az interneten tájékozodom, és továbbképzéseken
<b>A feladat végrehajtásának módszere:</b>	Heti rendszerességgel követem az OH oldalán és egyéb internetes forrásokat felhasználva a változásokat és véleményezésüket.
<b>A feladat elvárt eredménye:</b>	A vezetőtársammal a közös értelmezési feladatok során a változások menedzselése és a dolgozói, szülői tájékozottság növeli a biztonságérzetet.
<b>A feladat tervezett ütemezése:</b>	Heti rendszerességgel, aktuálisan
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre:</b>	intézményvezető helyettes, munkaközösség-vezetők, fenntartó képviselője,


Dátum: 2019. december 11.

Készült 2 eredeti pld.

PH.

  
Csűrke Zoltán  
intézményvezető

A fenntartó részéről jóváhagyta:

  
Szabó Tibor György  
polgármester